

Regionstyrelsens arbetsutskott**§52****Särskilda ersättningar under sommaren 2026 (Beslut)**

RS260115

Beslut

1. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2026 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2026"
2. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
3. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2026
4. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att kostnader för 2026 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Ärendet

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till – och behov av – lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. 2022 års beslut om ersättningar har inneburit ett steg mot normalisering och förslaget för 2026 är i linje med det.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2026. Perioden sträcker sig från 1 juni till 30 augusti och innefattar 13 veckor, vilket möjliggör 3 st. semesterperioder om 4 veckor.

De särskilda ersättningarna som kan utgå är:

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass i stället för semester under huvudsemesterperioden
- särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
- särskild ersättning för pensionärer

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsens arbetsutskott

- särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2026 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2026"
2. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
3. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2026
4. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att kostnader för 2026 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Beslutsunderlag

- Beslutsförslag, Särskilda ersättningar under sommaren 2026
- Bilaga_ Särskilda ersättningar sommaren 2026

Expedieras till

Driftsnämnden Psykiatri

Driftsnämnden Hallands sjukhus

Driftsnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftsnämnd Närsjukvård

Driftsnämnd Kultur och skola

Driftsnämnden Kollektivtrafik

Paragrafen är justerad

Ordförandes sign

Justerares sign

Utdragsbestyrkande

Regionkontoret
Peter Lerner
HR-strateg

Beslutsförslag

Datum	Diarienummer
2026-01-26	RS260115

Regionstyrelsen**Särskilda ersättningar under sommaren 2026****Förslag till beslut**

1. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att särskilda ersättningar kan användas under huvudsemesterperioden 2026 enligt bifogat dokument "Särskilda ersättningar under sommaren 2026"
2. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att innan särskilda ersättningar kan användas ska respektive förvaltningschef fatta beslut om vilka ersättningar som kan användas och i vilka verksamheter
3. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att en ekonomisk utvärdering av sommarersättningarna ska göras i oktober månad 2026
4. Regionstyrelsens arbetsutskott beslutar att kostnader för 2026 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd

Sammanfattning

För att kunna upprätthålla en god hälso- och sjukvård och bemanna sjukvården under sommarperioden då medarbetarna samtidigt har både rätt till – och behov av – lagstadgad semesterledighet har Region Halland under många år använt särskilda sommarersättningar. 2022 års beslut om ersättningar har inneburit ett steg mot normalisering och förslaget för 2026 är i linje med det.

De särskilda ersättningarna riktar sig till vissa yrkeskategorier och kan endast utgå under huvudsemesterperioden 2026. Perioden sträcker sig från 1 juni till 30 augusti och innefattar 13 veckor, vilket möjliggör 3 st. semesterperioder om 4 veckor.

De särskilda ersättningar som kan utgå är:

5. särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass i stället för semester under huvudsemesterperioden
6. särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga
7. särskild ersättning för pensionärer
8. särskild ersättning vid tjänstgöring på arbetspass utöver ordinarie schema

Ekonomiska konsekvenser av beslutet

Kostnader för 2026 års sommarersättningar bärs av respektive nämnd.

Förvaltning

Krister Björkegren
Regiondirektör

Indre Grimpe
HR-direktör

Bilaga:

Bilaga: Särskilda ersättningar under sommaren 2026

Styrelsens/nämndens beslut delges

Driftnämnd Hallands sjukhus

Driftnämnd Psykiatri

Driftnämnd Ambulans, diagnostik och hälsa

Driftnämnd Närsjukvård

Driftnämnd Kultur och skola

Driftnämnden Kollektivtrafik

Bilaga: Särskilda ersättningar sommaren 2026

Skapad av: Peter Lerner	Modifierad av: Peter Lerner	Dokumentnummer:	Modifierad datum: 2026-01-26	Revision: 0
----------------------------	--------------------------------	-----------------	---------------------------------	----------------

Särskilda ersättningar under sommaren 2026

Allmänt

Respektive förvaltningschef måste besluta om, var och hur särskilda ersättningar ska användas inom respektive förvaltning.

Huvudsemesterperioden sträcker sig från 1 juni till 30 augusti vilket är 13 veckor. Detta möjliggör förläggning av tre st. 4-veckors perioder.

Särskild ersättning vid arbete på arbetspass utöver grundschema

Månadsavlönade medarbetare som tjänstgör inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare och skötare som utöver ordinarie schema arbetar arbetspass erhåller 200 kr/timme per utförd timme utöver redan givna övertidsersättningar.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under perioden 2026-06-01 – 2026-08-30. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild hänsyn måste här tas till de skärpta arbetstidsreglerna kring dygns- och veckovila.

Särskild ersättning vid arbetspass för föräldralediga medarbetare

Åtgärden riktar sig till medarbetare inom yrkeskategorierna sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor, röntgensjuksköterskor, biomedicinska analytiker, barnmorskor, medicinska sekreterare, undersköterskor, barnsköterskor, ambulanssjukvårdare, skötare och läkare, både tillsvidareanställda och vikarier, som bryter sin föräldraledighet under sommarperioden. Ersättningen kan endast utgå till medarbetare som har en pågående 100 % föräldraledighet från den 1 mars 2026 eller tidigare där föräldraledigheten sträcker sig över huvudsemesterperioden 2026-06-01 – 2026-08-30.

Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För föräldralediga som går in och arbetar under perioden 2026-06-01 - 2026-08-30 utgår ersättning med 200 kr per utförd timme utöver grundlön.

Bilaga: Särskilda ersättningar sommaren 2026

Skapad av: Peter Lerner	Modifierad av: Peter Lerner	Dokumentnummer:	Modifierad datum: 2026-01-26	Revision: 0
----------------------------	--------------------------------	-----------------	---------------------------------	----------------

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning vid tjänstgöring istället för semester under huvudsemesterperioden

Medarbetare med månadslön anställda före 2026-06-01 omfattas.
Ersättningen kan **endast** användas på **arbetsgivarens initiativ** för att lösa bemanningsbehovet.

För både heltids- och deltidsanställda gäller ersättning med timlön x 1,5 utöver grundlön för tid vid dagpass och ersättning med timlön x 2,0 utöver grundlön vid kvälls-/natt-/helgpass.

Ersättningen gäller under perioden 2026-06-01 – 2026-08-30.

Ersättningen kan utgå under maximalt 10 st. arbetspass under den givna perioden. Undantag kan göras efter dialog med respektive HR-chef.

Särskild ersättning till pensionärer

För pensionärer som arbetar under perioden 2026-06-01 – 2026-08-30 utgår ersättning motsvarande timlön x 0,5 utöver ordinarie lön.